**Сведения**

**о состоявшемся заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода
и урегулированию конфликта интересов, принятых решениях**

06.04.2022 в 10:00 по адресу: город Нижний Новгород, Кремль, корпус 5,
в аудитории 326 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Нижнего Новгорода и урегулированию конфликта интересов.

**Основания для проведения заседания комиссии и принятые решения:**

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление руководителя территориального органа администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим администрации
города Нижнего Новгорода должностных обязанностей в отношении муниципального учреждения личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода, в целях принятия мер по урегулированию конфликта интересов и недопущению его возникновения, воздержаться от выполнения функций в отношении муниципального учреждения.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении муниципального учреждения, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другому сотруднику.

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление муниципального служащего отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода должностных обязанностей руководителя отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода личная заинтересованность может привести к конфликту интересов в случае его взаимодействия
с определенными организациями.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей, предусматривающих взаимодействие с данными организациями.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить исключение выполнения муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода должностных обязанностей в отношении данных организаций в случае их взаимодействия с администрацией города Нижнего Новгорода.

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление начальника отдела
в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении в отношении муниципального учреждения должностных обязанностей муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей, в части согласования документов, подготовленных близким родственником муниципального служащего.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить исключение осуществление муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода функций, в части согласования документов, подготовленных близким родственником муниципального служащего.

- рекомендовать непосредственному руководителю муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода усилить контроль за надлежащим выполнением муниципальным служащим должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении муниципального учреждения.

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление ведущего специалиста отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении в отношении муниципального учреждения должностных обязанностей муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении муниципального учреждения, деятельность которого контролируется муниципальным служащим в соответствии с должностной инструкцией.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении муниципального учреждения, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другим сотрудникам отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление ведущего специалиста отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении в отношении муниципального учреждения должностных обязанностей муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении муниципального учреждения, деятельность которого контролируется муниципальным служащим в соответствии с должностной инструкцией.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении муниципального учреждения, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другим сотрудникам отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление заместителя начальника отдела, начальника сектора в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении в отношении муниципального учреждения должностных обязанностей муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении муниципального учреждения, деятельность которого контролируется муниципальным служащим в соответствии с должностной инструкцией.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении муниципального учреждения, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другим сотрудникам отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление начальника отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении в отношении муниципального учреждения должностных обязанностей муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций), в части согласования документов в отношении муниципального учреждения.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить исключение осуществление муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода функций, в части согласования документов в отношении муниципального учреждения, выполнение которых может привести к конфликту интересов.

1. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление главного специалиста отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении в отношении коммерческой организации должностных обязанностей муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении коммерческой организации, деятельность которой контролируется муниципальным служащим в соответствии с должностной инструкцией.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении коммерческой организации, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другим сотрудникам отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.

9. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода обращение муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в муниципальном учреждении.

Комиссией приняты следующие решения:

- дать согласие муниципальному служащему, планирующему увольнение
с муниципальной службы, на замещение должности в муниципальном учреждении.

- рекомендовать муниципальному служащему, планирующему увольнение
с муниципальной службы, принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии
с администрацией города Нижнего Новгорода, в том числе не использовать ранее сложившиеся приятельские или неприязненные отношения с сотрудниками администрации города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему, планирующему увольнение
с муниципальной службы, урегулировать вопрос о возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с администрацией города Нижнего Новгорода по новому месту работы.

10. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление консультанта отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода своих должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении структурного подразделения территориального органа администрации города Нижнего Новгорода, деятельность которого контролируется муниципальным служащим в соответствии с должностной инструкцией.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении структурного подразделения территориального органа администрации города Нижнего Новгорода, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другим сотрудникам отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.

11. Поступившее в подразделение по профилактике коррупционных правонарушений департамента кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода уведомление консультанта отдела в отраслевом (функциональном) органе администрации города Нижнего Новгорода о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией принято решение:

- признать, что муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода требования об урегулировании конфликта интересов соблюдены.

- признать, что при исполнении муниципальным служащим администрации города Нижнего Новгорода своих должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов в случае взаимодействия с территориальным органом администрации города Нижнего Новгорода, а также с муниципальными организациями, расположенными на территории соответствующего района города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать муниципальному служащему администрации города Нижнего Новгорода в целях недопущения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе воздержаться от выполнения должностных обязанностей (осуществление функций) в отношении территориального органа администрации города Нижнего Новгорода, а также муниципальных организаций, расположенных на территории соответствующего района города Нижнего Новгорода.

- рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) обеспечить передачу полномочий муниципального служащего администрации города Нижнего Новгорода, предполагающих осуществление функций в отношении территориального органа администрации города Нижнего Новгорода, а также муниципальных организаций, расположенных на территории соответствующего района города Нижнего Новгорода, выполнение которых может привести к конфликту интересов, другим сотрудникам отраслевого (функционального) органа администрации города Нижнего Новгорода.